



Un syndicalisme de lutte !

Mardi 18 octobre 2016, vous désignerez pour 3 ans
→ vos délégués du personnel
→ vos représentants au Comité d'entreprise
qui éliront à leur tour ensuite les membres des CHSCT.

2016 – 2017 annoncent de grands bouleversements avec l'ouverture de Vill'up et les travaux au Palais.

Une nouvelle baisse de la subvention de fonctionnement de 5% !

Déjà 42 postes supprimés en 2016 – dont 30 demandés par le ministère et 12 supplémentaires par zèle de la direction !
Et combien en 2017 ?

Sans compter les surcharges de travail, l'appauvrissement du cœur des métiers, et une dématérialisation administrative plombante bien loin de la « simplification » annoncée...

Et c'est à vous de redéfinir vos tâches et de décider quelles activités abandonner, la direction se gardant bien de faire connaître les priorités adaptées aux nouveaux effectifs.



Nos combats

Pour le respect de l'ensemble de nos missions de service public.

Pour une vraie stratégie d'établissement ne se limitant pas à augmenter les ressources propres ni à réduire les effectifs.

Contre la marchandisation de la culture :
Sud se bat contre l'appauvrissement de l'offre culturelle, contre l'emprise d'Apsys à la Cité et contre le projet d'un restaurant de luxe à la Cité, contre un Palais réduit à une vitrine de grand magasin décorée sur un thème scientifique, contre les augmentations du prix d'entrée et les ateliers payants, contre l'ouverture 7 jours sur 7 et la multiplication des ouvertures exceptionnelles et tardives.

Pour un projet clairement énoncé à la bibliothèque, accompagné d'un réel projet professionnel pour les personnels.

Pour la défense de l'emploi et des conditions de travail: Sud œuvre pour le remplacement de tous les départs et des embauches supplémentaires là où c'est nécessaire.

Pour une politique de formation qui accompagne l'évolution professionnelle de tous.

Sud s'investit dans les **négociations : NAO (salaires), formation, mutuelle.** Pour la **grille de classification**, Sud demande la prise en compte de l'évolution des emplois et l'harmonisation des salaires entre fonctionnaires et salarié.es.

Pour la défense de tous, salarié.es et fonctionnaires, salarié.es des entreprises sous-traitantes, alternant.es et stagiaires.

Pour la mise en place d'une charte sociale forte et contraignante garantissant pour les salarié.es des entreprises sous-traitantes le droit du travail et le respect des libertés syndicales.

Nos valeurs

Permettre à tous de garder la tête haute, d'être reconnu et de s'épanouir professionnellement et humainement, au Palais et à la Cité, autour d'un véritable projet scientifique, culturel et solidaire.

Intégrité et refus du clientélisme : nos actes sont en accord avec nos convictions de défense du service public.

Indépendance : par rapport aux partis politiques et à la direction.

Unité : nos élus travaillent pour tous, sans corporatisme. Ouverts au dialogue avec les autres composantes syndicales, nos élus préfèrent rechercher les actions intersyndicales pour une plus grande efficacité.

Egalité : un syndicat qui n'est pas organisé de façon pyramidale mais collégiale (sans leader) et dont les membres restent en contact avec leur métier.



Nos actions au Comité d'entreprise, au service de toutes et tous.

Au CE, sur les questions économiques et sociales, Sud défend entre autres :

- **Sud défend l'avenir du Palais**, au vu des travaux en cours et des dégradations déjà constatées, notre vigilance est accrue sur les travaux futurs qui impacteront encore plus les activités de chacun, au Palais et à la Cité.

Et nous attendons toujours le projet scientifique et culturel du Palais promis depuis 4ans.

- Sud défend les intérêts financiers de **la Cité** face à Apsys **et ses activités culturelles** menacées par Vill'up.

- Sud défend **l'avenir de la bibliothèque**, de la Cité des métiers, les conditions de travail de leurs personnels.

- Sud défend **la médiation humaine**, ses effectifs, ses espaces et ses conditions de travail dans l'ensemble des offres d'Universcience.

- Sud dénonce la perte d'une **vraie restauration de qualité et conviviale et se bat toujours** pour retrouver un RIE à la Cité, Auri au Palais et un ticket restaurant pour les autres jours.

- Sud réclame la **restitution aux personnels des 64.000 euros** de la prime d'intéressement versée par les assurances à Universcience après l'incendie de 2015.

- Sud dénonce les incohérences du projet d'établissement, alerte sur les risques liés aux **réorganisations successives** et attend fermement la prochaine, qui devrait être présentée avant fin 2016.

- Sud défend les emplois et la formation, défend les orientations budgétaires selon ses convictions.

Sur les activités socio-culturelles du CE :

- Sud s'est battu **pour une nouvelle grille de subvention** en accord avec l'évolution de notre société (célibataire, parents isolés,..)
- Sud demande un **élargissement équitable et solidaire des activités sociales et culturelles**, touchant plus de salariés et de fonctionnaires et les salariés des entreprises sous-traitantes qui participent du budget du CE.
- Sud demande toujours une consultation des personnels pour recueillir leurs attentes.

Nos actions en tant que délégués du personnel, à l'écoute !

Sud interpelle la Direction sur les problèmes individuels ou collectifs des personnels salariés, fonctionnaires ou des entreprises extérieures.

- Sud relaie les problématiques de **temps de travail**, de relations avec la hiérarchie, de conditions de travail liées aux suppressions de postes, à Vill'up, les fins de contrat – ruptures ou retraites-...
- et aussi de positionnement des postes, de multiplication des tâches, de polyvalence, de non-respect des règles de recrutement...
- soutient les revendications de **nos collègues de la sous-traitance** (nettoyage, gardiennage...)
- conseille et soutient sur les fins de contrat, rupture, retraite.

Nos actions aux CHSCT, la santé au travail ce n'est pas du luxe !



Sud se bat pour l'amélioration de nos conditions de travail et pour notre sécurité sur des dossiers chauds :

- **les travaux de la 4ème travée de la Cité et du Palais et leur impact à venir sur notre travail**
- **les réorganisations**
- **les risques psychosociaux** (générés par la baisse des effectifs, les organisations du travail défailtantes, les réorganisations, **l'isolement qu'accentue la perte des restaurants d'entreprise...**)
- les déménagements, les nuisances dues au mauvais état des bâtiments, les accidents du travail et toujours l'amiante...

**Pour poursuivre nos actions,
pour le maintien d'une diversité syndicale,
votre soutien est indispensable !**

Le 18 octobre 2016,

Votez pour les candidat.es SUD-Culture Solidaires !

Cité	Palais
Abdelkrim Batah (société extérieure)	Pierre Audin (DMSE)
Catherine Borderie (DET)	Nicolas Berthelot (DDPC)
Catherine Bourhalla (DET)	Jean-Yves Chauvet (DE)
Graziela Burchard (DMSE)	Elodie Ducasse (DMSE)
Alexandrine Calmo (DE),	Robin Jamet (DMSE)
Chantal Dutilleul (DE)	Jonathan Iroulin (DET)
Maria Evora (DE)	Didier Laval (DDPC)
Djimmy Haddad (DE)	Vincent Pasquero (DDPC)
Marie-Christine Hergault (DE)	Guillaume Reuiller (DMSE)
Gilles Mangeret (DMSE)	Emmanuel Sidot (DMSE)
Hélène Papa (DMSE)	Laurence Vidal (DDPC)
Patricia Pizzorno (DMSE)	
Evelyne Robic (DMSE)	
Chrysostom Singarayar (société extérieure)	
Philippe Valet (DDPC)	