

PSC : déclaration de Sud Culture Solidaires au CE du 21-2

À la suite de la lecture du Projet Scientifique et Culturel (PSC) du Palais de la découverte présenté le 21 février 2019 pour consultation, nous considérons que les modifications apportées au PSC présenté ce jour ne répondent pas aux inquiétudes et attentes exprimées lors de la précédente présentation au CE.

Le PSC est avant tout une réflexion qui doit dégager une dynamique d'ensemble et déboucher sur des propositions concrètes d'actions et non sur un simple catalogue d'intentions générales.

En l'état, ce PSC s'apparente plus à une ébauche conceptuelle, qu'à un projet qui permettrait d'asseoir les orientations du futur PDD.

Nous constatons un grand déséquilibre entre les intentions ambitieuses et les moyens humains, budgétaires et logistiques évoqués.

Les personnels expriment des craintes et inquiétudes, **entre autres** sur :

- l'augmentation de la charge de travail pour palier et assumer le manque de moyens,
- l'absence d'informations sur le personnel qui sera sur place pour assurer ces activités,
- la réduction du périmètre des activités et la perte des compétences induites par cette réduction,
- la réduction des espaces dédiés aux activités-clé du Palais,
- les incertitudes sur les espaces en co-organisation et co-exploitation avec le Grand-Palais ...

Ce projet dans l'état n'est pas suffisamment concret ni rassurant pour l'avenir du palais et le personnel.

Par conséquent SUD Culture Solidaires vote contre ce projet.

[Vote sur le PSC, CE du 21-02-2019 : 11 votants, 8 voix contre, 3 pour] .

La rénovation, arme de destruction massive des moyens techniques du Palais

À l'heure des premiers entretiens visant à ranger le personnel du Palais dans les cases de la Cité, nos collègues prennent la mesure de la casse organisée de leur savoir-faire.

Depuis 80 ans, l'âme du Palais s'est construite autour de son savoir-faire en interne, de ses ateliers techniques, de sa médiation et de tous les personnels qui ont forgé son identité et sa réputation.

À la veille de sa fermeture pour travaux, le démantèlement sciemment organisé de ses outils et le refus de les réinstaller dans les futurs locaux sont une aberration. Pourtant, des solutions existent, nos collègues réfléchissent à de nouveaux modes de fonctionnement adaptés à un futur Palais et à sa future offre.

Qu'attend la direction pour écouter, prendre en compte les idées des agent-es et salarié-es du Palais ? (suite page 2)



Télétravail

Bonne nouvelle ! Suite à la demande des deux organisations syndicales signataires SUD et CFTC, la direction prolonge l'expérimentation des 23 télétravailleurs et télétravailleuses actuelles tant qu'un nouvel accord n'est pas mis à la signature.

L'expérimentation se terminant, nous préparons désormais la négociation du futur accord : **contactez-nous pour nous faire connaître vos souhaits.**

Prime de Noël (dite prime Macron 2018) pour tou-ttes

SUD ne lâche rien et continue à la demander sous une forme ou une autre. **Les efforts des personnels pour assurer une activité de qualité doivent être reconnus, par exemple :**

eLAB : 4 jours et nuits de travail pour assurer l'ouverture prévue, avec entre autres les personnels de la DET/NADAR qui n'ont pas arrêtés de prévenir des difficultés à venir.

Les activités en soirées et de nuit, les lundis d'ouverture augmentent toujours pour TOUJOURS MOINS DE PERSONNEL (sauf pour la présidence).

Ceux qui doivent rester après 19h voient toujours leurs heures écrêtées, etc.

Quel avenir pour le personnel du Palais ? Quelles formations prévues ?
En 2020, date d'ouverture de la négociation GPEC, il sera trop tard....

SUD dénonce cette casse et demande que soit pris en considération l'ensemble des moyens techniques du Palais de la découverte nécessaire à une offre ambitieuse pour le Palais de 2024 et au-delà.

SUD demande le maintien des moyens techniques dans le futur Palais après sa réouverture : l'ensemble des ateliers et services de toutes les directions qui le compose : accueil, billetterie, bureau des groupes, graphisme, maintenance, exploitation, médiation, revue, centre de documentation, web, audiovisuel, menuiserie, mécanique, plomberie, peinture, électricité, bureau des groupes, HSE, mécénat, finances, ingénieur projet, plasturgie, informatique, infirmerie, ...

SUD dénonce la stratégie du flou, l'usure des salarié-es, le semblant d'écoute, les projets hors sol avec réduction de personnel, la réduction des surfaces, l'abandon des savoir-faire, la casse des métiers et des personnes à l'œuvre au Palais et aussi à la Bibliothèque, à Nadar...

Commission Logement

Jusqu'à présent toute demande de logement était anonyme, seule l'assistance sociale connaissait le nom du demandeur.

Lors des réunions de la commission logement des 7 et 26 février, SUD apprend que les dossiers créés depuis juin 2018 pour l'obtention d'un logement sont maintenant validés par la DRH sans que vous en soyez avertis

Nous ne connaissons pas la raison de ce changement.

Nous demandons que seule l'assistante sociale valide et ait connaissance du nom du demandeur de logement

Le personnel doit être informé dans les plus brefs délais de tout changement de pratique.

Bruno 1er ferait-il peur aux directrices et directeurs ?

Le projet d'établissement (2016-2020) préconise « une politique de ressources humaines innovante et une dynamique managériale, qui permette à chaque salarié et fonctionnaire de s'épanouir dans ses fonctions au sein de l'établissement », un « allègement des strates hiérarchiques », « une organisation du travail moins cloisonnée entre les directions ». C'est exactement l'inverse qui se passe ! Le management est de plus en plus autoritaire et se répercute sur toute la chaîne hiérarchique : on retire au personnel toute initiative, il lui est interdit d'exercer son expertise, les projets inter-directions sont découragés, certains responsables de projets se les voient retirer au profit de directeurs ou directrices....

Quoi qu'il arrive, directrices, directeurs, ne lâchez pas vos équipes, syndiquez-vous ! ...

NON ! Pas Barbie astronaute !!!!!!!!!!!!!!!!



Barbie + Elle + du rose + une petite fille ressemblant à la jeune [Greta Thunberg](#) (sans lui verser aucun droit) + la directrice générale en conférencière ès « [dream gap](#) » à 16h30 : cela fait beaucoup pour un partenariat avec la Cité. Et cela a rapporté combien de vendre des Barbie astronaute ou ingénieure ?

<https://ellepowergirl.elle.fr/>

Rapprochez-vous des élu.es SUD Culture SOLIDAIRES

Représentantes au conseil d'administration :

Laurence Toulorge (DQUA, Cité) , Stéphanie Kappler (DMSE, Palais)

Membres du comité d'entreprise : Patricia Pizzorno (DMSE, Cité) – Robin Jamet (DMSE, Palais)

Délégué-es du personnel à la Cité : Catherine Bourhalla (DET, Cité) - Maria Evora (DE, Cité) – Christophe Singarayar (Onet Services, Cité) - Karim Batah (K2 propreté)

CHSCT Cité : Catherine Borderie (DET, Cité), Hélène Papa (DMSE, Cité)

Délégué-es du personnel au Palais : Nicolas Berthelot (Com, Palais) – Jean-Yves Chauvet (DE, Palais) – Jonathan Iroulin (DET, Cité) - Emmanuel Sidot (DMSE, Palais) - Laurence Vidal (Com, Palais).

CHSCT Palais : Jean-Yves Chauvet (DE, Palais), Manu Sidot (DMSE, Palais)

Les délégué-es et représentante du syndicat : Catherine Borderie (DET, Cité) – Robin Jamet (DMSE, Palais) -

Alexandrine Calmo (DE, Cité)

sud@universcience.fr

www.sudcultureuniverscience.fr

2 / 2