

BONNE ANNÉE !

Pour 2018 SUD vous souhaite :

- Une palpable évolution de carrière pour toutes et tous et aussi pour celles et ceux prêt.e.s à un nouveau départ !,
- Des augmentations de salaire, et aucune diminution des salaires nets due au transfert de certaines cotisations sociales vers la CSG;
- Un traitement équitable salarié.e.s - fonctionnaires (par exemple : le droit au télétravail pour toutes et tous) ;
- Une réelle égalité au travail,
- Des progrès sociaux novateurs,
- Le droit de s'exprimer sans risquer ni convocations ni intimidations ni sanctions,
- De vraies pratiques sociales et éthiques mises en application et pas des phrases vides pour faire plaisir aux tutelles
- Une égalité femme - homme sans faille, avec de vrais moyens,
- Une cantine conviviale et sans gamelle,
- Des responsables exemplaires,
- Des humains aussi bien traités que les poules de Sa Seigneurie.

SUD vous invite à peser votre DDP, Descriptif De Poste, plutôt **Décevant**, **Déplaisant** et **Pénible**, en 2017, pour vous donner les moyens d'un nouveau DDP, **Délectable**, **Délicat** et **Pertinent** en 2018
Et une vie pleine de douceurs, y'a pas que le travail quoi !

LIBERTÉ D'EXPRESSION

A l'heure où l'exemple n'est pas donné au plus haut niveau d'Universcience la DRH, elle, multiplie menaces de sanctions et sanctions à l'égard des salarié.es.

Oui la liberté d'expression est un droit, et aussi dans l'établissement.

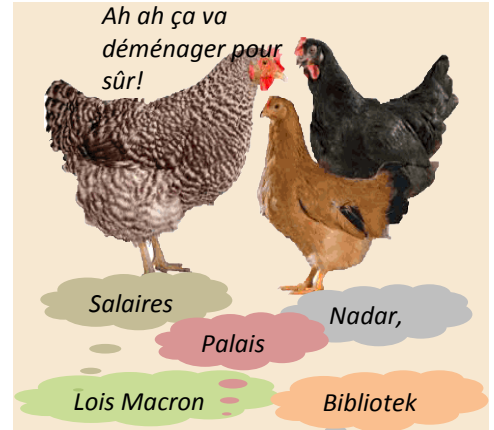
PATHÉ S'INSTALLE À LA GÉODE

- **Côté bar Géode** : décision brutale, les 5 salarié.e.s du bar qui espéraient être prolongé sur 6 mois sont licencié.e.s depuis le 5 janvier.
- **Les 12 salarié.e.s de la Géode** attendent désormais de signer leur contrat sans reprise d'ancienneté avec Pathé (5 autres ont été recruté.e.s par Universcience) et sont peu informé.es de leur devenir.
- **Côté Petit Nadar**, les salarié.e.s Universcience voient défiler des collègues qui prennent la mesure des travaux nécessaires au partage du bâtiment pour que Pathé y bénéficie de locaux techniques. Les m² perdus seront-ils-remplacés ? Dans quelles conditions nos collègues de Nadar pourront continuer leurs activités ? Aucune information à ce jour.

BIEN ETRE AU TRAVAIL



« Des mesures cosmétiques »
« Lorsqu'un manager fait confiance » « Les primes à la performance »
« L'ego surdimensionné du dirigeant » « Le pouvoir de nuisance du petit chef ou du collègue.. » [Lire la chronique de Mathieu Vidard en entier ici](#)



LE PALAIS AU PALAIS (DE JUSTICE)

Après la démission du secrétaire du CHSCT du Palais, aucun membre n'a voulu le remplacer et le CHSCT ne fonctionne plus depuis novembre 2017. La direction a assigné les 6 membres titulaires au tribunal de grande instance le 11 janvier et ils y retourneront le 15 mars. SUD, minoritaire au CHSCT Palais et déjà destitué par le syndicat majoritaire en 2014 a proposé deux alternatives : un secrétariat tournant ou bien des secrétaires de séances successifs. A ce jour aucune solution n'a été retenue.

Le CHSCT ne peut rester bloqué plus longtemps. A la veille de la fermeture du Palais, qui ne saurait être encore conduite comme les déménagements de 2017, la défense des conditions de travail et de la santé physique et psychique des personnels est primordiale. C'est pourquoi SUD se proposera pour assurer le secrétariat du CHSCT - Palais du 24 janvier.

Rejoignez-nous !
Contactez les représentant.e.s
SUD Culture SOLIDAIRES

C. BORDERIE - A. CALMO -
R. JAMET - P. PIZZORNO - M. SIDOT

sud@universcience.fr