

2017

Soyons insoumis Défendons nos idées

NETTOYAGE : DEUX BELLES VICTOIRES AU TRIBUNAL !

La société **K2 propreté** -marché de nettoyage des bâtiments annexes de la Cité- vient d'être condamnée par la cour d'appel de Paris pour :
- Licenciement sans cause réelle et sérieuse de Mme Tinka Giantsos.
- Harcèlement moral et entrave à l'exercice d'un mandat de délégué du personnel de Mr. Karim Batah (délégué du personnel Cité -- SUD Culture SOLIDAIRES -- 2 arrêts du 11 janvier 2017).

La maltraitance de certains salariés continue, nous restons mobilisés pour les défendre.

A l'heure où un marché de nettoyage (lot 1, actuellement à ONET) est en cours de renouvellement à la Cité nous rappelons à la direction que la politique du moins disant n'est pas acceptable, que ces salariés doivent être protégés et respectés, et que l'entreprise utilisatrice – Universcience -- a l'obligation de sécurité de résultat. Une charte de la sous-traitance telle que réclamée depuis des années serait un minimum.

2017 – ON BRADE LA GÉODE, MAIS PAS QUE...

12 salariés prochainement sur le carreau ? L'appel d'offre sur la reprise de la Géode vient d'être lancé, les salariés de la Géode attendent de savoir à quelle sauce ils vont être mangés. Nous demandons qu'ils soient intégrés s'ils le souhaitent aux effectifs d'Universcience.

Dans la corbeille de la mariée Universcience brade de nombreux m² d'espaces de production et de bureaux de Nadar en les mettant à disposition du futur prestataire qui remportera

l'appel d'offre de la Géode, sans concertation, ni aucun égard pour les salariés de la Cité qu'on prive de leurs outils de travail (plateau, salles de montage...) et qu'on déloge de leurs bureaux. Pourtant la crise du logement reste toujours d'actualité à Universcience : on paie à prix d'or Magellan, les préfabriqués Petit Jules et Ephémère.

Et, en 2019 le Palais sera fermé pour travaux...

2017 – ET TOUJOURS BRUNO 1ER

Président, arrêtez de chasser la virgule, de brader la Géode, ses salariés et les locaux annexes, ne vendez pas notre âme à Lego au chiffre d'affaires mondial de près de 5 milliards, ni déroulez le tapis rouge à Vill'Up au détriment des budgets de l'établissement, ne condamnez pas le Palais ni ne démobilisez ses personnels, et ne dépréciez pas les managers qui font peser ensuite leurs humeurs sur les salariés et agents...

Président,

« Faites battre le cœur d'Universcience »

Rejoignez-nous !

**Contactez les représentants
SUD Culture SOLIDAIRES**

Au CA :

Laurence TOULORGE - DQUA, Cité
Stéphanie KAPPLER - DMSE, Palais

Au CE :

Robin Jamet - DMSE, Palais
Patricia PIZZORNO - DMSE, Cité

Au CHSCT-Palais :

Jean-Yves CHAUVET - DE
Jonathan IROULIN - DET

DP-Palais :

Jonathan IROULIN – DET
Emmanuel SIDOT - DMSE
Nicolas BERTHELOT - DDPC
Laurence Vidal - DDPC

Au CHSCT- Cité :

Catherine BORDERIE – DET
Hélène PAPA - DMSE

DP-Cité :

Maria EVORA - DE, Méliès
Abdelkrim BATAH - K2
Catherine BOURHALLA DET, petit Nadar

Chrysostom SINGARAYAR - Onet

Les délégués et représentants syndicaux :

Pierre AUDIN - DMSE, Palais
Catherine BORDERIE - DET, Cité
Alexandrine CALMO - DFJ, Cité
Chantal DUTILLEUL - DMSE, Cité



Et y en a marre des sandwiches dans le bureau et des odeurs de poisson jusqu'au château. Nous voulons toujours retrouver une vraie restauration de qualité et conviviale (cf. SUD 10-2016) !

2017, VOUS AVEZ DIT DÉMATÉRIALISATION ?

Sous couvert de dématérialisation administrative, les fonctions support d'assistance disparaissent. Résultats : submersion par une multitude de micro tâches chronophages qui vont de la gestion des commandes aux courses aux magasins de fournitures, au courrier ou encore au quai de déchargement ...qui dispersent et bouffent nos cœurs de métier.

Quant à la gestion du temps par Chronogestor va-t-elle réellement améliorer la vie de tous les services ? ...

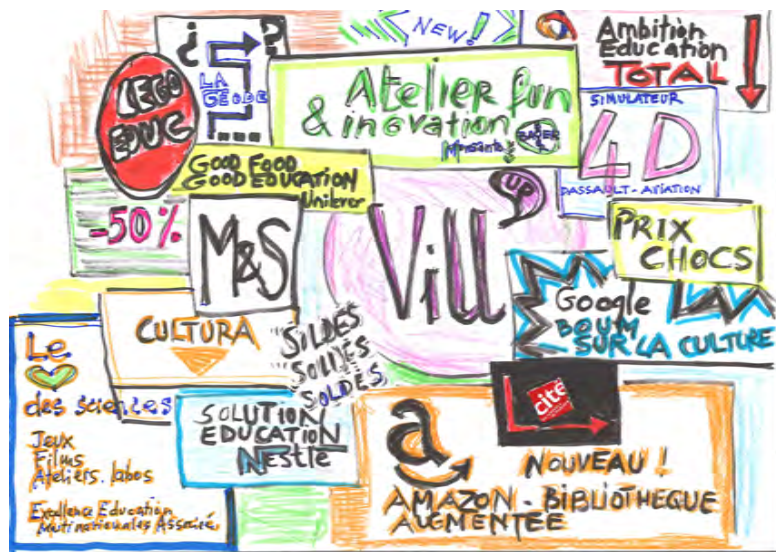
2017 – VILL'UP, UN LÉGER DÉCALAGE ...

Trois mois d'ouverture et déjà la presse dénonce les débuts timides du centre commercial Vill'Up (*Le Parisien* 9 fév. 2017) : « on n'a pas de touristes », « le parking est trop cher », « il manque un hyper », « une collègue a été licenciée », « Il faudrait que la Cité dise qu'on existe (sic) ».

Vill'Up propose aux enfants des ateliers gratuits pendant qu'Universcience dévoie le service public avec – entre autres -- des ateliers Lego payants.

Depuis le début du projet en 2006 SUD dénonce les méfaits de ce centre commercial ! Il n'y a pas si longtemps on nous racontait que Vill'Up aller apporter 10% de visites en plus à la Cité ! En réalité c'est nous qui leur apportons déjà des « clients ». Sans la Cité, Vill'Up meurt !

Et bientôt Vill'Up nous demandera l'ouverture jusqu' à 21h, 7 jours sur 7, pour tenter de survivre ?



Le Président a présenté son projet d'établissement

Un projet qui mène, en 2017, à la réduction budgétaire de quasiment toutes les directions, sauf la présidence et les événements !

Un projet qui déroule aussi le tapis rouge et fait de la pub gratis pour LEGO, - entreprise de presque 5 milliards de chiffre d'affaires mondial. Il paraît que c'est une aubaine pour l'établissement, d'ailleurs il ne s'agit pas de LEGO mais de « LEGO Education », il ne s'agit pas de produits mais de « Solutions LEGO Education », c'est pas beau cette nov'langue là ?

À la bibliothèque on dégage pour eux 100m² et les collègues de l'espace Jeunesse sont sommés de se transformer dare dare en « employés », d'abandonner les activités gratuites développées depuis des années pour animer des ateliers LEGO à 12€. Et il est interdit de programmer plus de 50% d'activités qui utiliseraient un logiciel concurrent, LEGO Education ne fait pas de commerce mais quand même... En mars 2017 présentation à la presse et inauguration en grande pompe ! Jamais un atelier de médiation n'aura eu une telle promotion : merci LEGO !

On est très loin de la charte de déontologie des bibliothèques qui permet à toutes et tous l'accès aux ressources et activités. Abandon de la qualité de service, du service public gratuit, de la liberté du choix des contenus et des outils. Mise à l'écart des salariés réduits à des exécutants provoquant mal être et souffrance. SUD soutient les collègues qui n'acceptent pas de participer à ces ateliers payants.

Et ce projet LEGO préfigurerait la future bibliothèque !

La Direction met en avant sa volonté d'améliorer le climat social MAIS

→ Le rapport Tandem sur le sujet montre que l'écart se creuse entre les plus hauts salaires et les plus bas,
→ Les classes 3 et 4 sont celles qui bénéficient le moins d'avancement et de formation,
→ Pour toutes et tous aucune transparence ni justice face aux augmentations et promotions,
→ Elle casse le service de santé au travail : elle met un terme au marché d'une assistante sociale unanimement appréciée ; elle limite la présence du médecin alors que les taux de fréquence et de gravité des accidents de travail sont anormalement très élevés comparativement aux chiffres nationaux.